

Potrebna dokumentacija za razmatranje i odlučivanje po zahtjevu za ostvarivanje prava na naknadu umjesto plaće ženi-majci u radnom odnosu, za vrijeme dok odsustvuje sa posla za vrijeme trudnoće, porođaja i njege djeteta

R/b	Potrebna dokumentacija	Dokument izdaje
1.	Lična karta na uvid na osnovu koje se u Centru za socijalni rad/ Općinskoj službi sačinjava službena zabilješka	MUP Zeničko-dobojskog kantona
2.	Prijava prebivališta-boravišta	MUP Zeničko-dobojskog kantona
3.	Izvod iz matične knjige rođenih za dijete	Nadležna općina/grad-šalter sala
4.	izvještaj o trajanju privremene nesposobnosti-spriječenosti za rad	Porodična ambulanta
5.	Izvod iz Matične knjige umrlih za dijete (ako je dijete umrlo)	Nadležna općina/grad
6.	Ugovor o radu (na neodređeno ili određeno)	Poslodavac
7.	Potvrda o statusu, sa podacima o tekućem osiguranju, radnim odnosu, svi fondovi	Poreska ispostava/ured
8.	Platne liste ovjerene od poslodavca, za period od 6 mjeseci prije početka korištenja odsudiva zbog porođaja (sve platne liste moraju imati naznačen neto iznos)	Poslodavac
9.	Tekući račun	Banka
za roditelja koji brine o djetetu sa invaliditetom dodatno se prilaže		
10.	Potvrda o potrebi rada sa polovinom punog radnog vremena i dužinom trajanja	Nadležna zdravstvena ustanova doktor porodične medicine ili pedijatar
11.	Ugovor ili rješenje o radu za polovinu punog radnog vremena	Poslodavac

Napomena:

- Dokument pod rednim brojem 3,4,5,6,7,8,10 i 11 ne stariji od 6 mjeseci
- Dokument po rednim brojem 9 se može dostaviti u kopiji

9.

PRAVO NA NAKNADU UMJESTO PLAĆE ŽENI-MAJCI U RADNOM ODNOSU, ZA VRIJEME DOK ODSUSTVUJE SA POSLA ZA VRIJEME TRUDNOĆE, POROĐAJA I NJEGE DJETETA

Za vrijeme porodiljskog odsustva žena-majka porodilja koja je u radnom odnosu ostvaruje pravo na naknadu plaće u iznosu od 80% prosječne plaće koju je ostvarila u periodu od 6 mjeseci prije početka korištenja odsustva zbog porođaja, s tim da takva naknada ne može biti manja od 200,00 KM niti veća od prosječne i posljednje objavljene mjesečne neto plaće Ze-Do kantona.

Na iznos ove naknade iz budžeta Kantona se finansiraju i doprinosi na utvrđenu naknadu.

Pravo se ostvaruje u skalu sa propisima o radu i traje do godinu dana. Porođajno odsustvo može otpočeti rođenjem djeteta ili 28 dana prije očekivanog porođaja.

Nakon isteka porodiljskog odsustva, jedan od roditelja koji neposredno brine o djetetu sa težim smetnjama u razvoju (*djeteta sa invaliditetom*) u slučaju da su oba roditelja zaposlena ili se radi o samohranom roditelju, a koji koristi pravo da radi polovinu punog radnog vremena u skladu sa propisima o radu, ima pravo na naknadu plaće za drugu polovinu do punog radnog vremena. Naknada se utvrđuje u iznosu 50% od plaće koju bi roditelj ostvario za rad sa punim radnim vremenom. U skalu sa propisima o radu pravo se ostvaruje

do tri godine života djeteta, ako je djetetu potrebna pojačana briga i njega, a što utvrđuje svojim nalazom nadležna zdravstvena ustanova.

Zahtjev za ostvarivanje ovih prava se podnosi putem centra za socijalni rad ili putem službe socijalne zaštite Doboj-Jug ili Usora. U drugostepenom postupku žalbe rješava Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice Ze-Do kantona.

Nakon isteka porodiljskog odsustva žena-majka koja rodi blizance, treće i svako sljedeće dijete, a koristi pravo da radi polovinu punog radnog vremena u skladu sa propisima o radu, ima pravo na naknadu plaće za drugu polovinu punog radnog vremena. Naknada se utvrđuje u iznosu od 50% od plaće koju bi porodilja ostvarila da radi puno radno vrijeme a istu isplaćuje poslodavac. Zahtjev za ostvarivanje ove naknade podnosi se poslodavcu u roku 15 dana prije isteka prve godine porodiljskog odsustva u centru za socijalni rad ili nadležnoj općinskoj službi, a traje do navršene dvije godine života djeteta.